



**ANTARES
NETLOGIX**



Weil uns die Zukunft wichtig ist!

NACHHALTIGKEIT BEI ANTARES-NETLOGIX

Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Fairness sind zentrale Themen für die Wirtschaft, denn wir alle wollen den nachfolgenden Generationen eine lebenswerte Umwelt hinterlassen. Als junges, innovatives Unternehmen beschäftigen wir uns aktiv mit diesen Herausforderungen. Leitfaden ist uns dabei das umfassende ESG-Regelwerk zur Bewertung der nachhaltigen und ethischen Praxis von Unternehmen: die Abkürzung steht für Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung). In diesen drei Bereichen setzen wir kontinuierlich verschiedene Projekte um, verbessern laufend den gesamten Prozess und integrieren neue Maßnahmen.



INHALTSVERZEICHNIS

1	VORWORT	3
2	ENVIRONMENT (UMWELT)	4
	2.1 STROM- & ENERGIESPARMASSNAHMEN	5
	2.2 ABFALLENTSORGUNGSKONZEPT	6
	2.3 BIOLOGISCH & REGIONAL	6
3	SOCIAL (SOZIALES)	7
	3.1 GESUNDHEITSFÖRDERUNG	7
	3.2 GLEICHSTELLUNG	8
	3.3 WEITERBILDUNG & AUSBILDUNG	8
	3.4 SPENDEN & SPONSORING	9
4	GOVERNANCE (UNTERNEHMENSFÜHRUNG)	10
	4.1 COMPLIANCE & DATENSCHUTZ	11
	4.2 MELDEKANAL	11
	4.3 ZERTIFIZIERUNG	11
	4.4 WETTBEWERB	11
5	ÜBER ANTARES-NETLOGIX	12



1 VORWORT

Wir sind seit dem Jahr 2000 erfolgreich als IT-Dienstleister tätig. Über die Jahre sind wir mit der IT-Branche mitgewachsen und haben zahlreiche Veränderungen in unserem Tätigkeitsfeld erlebt. Digitale Technologie durchdringt heute praktisch alle Lebensbereiche. Das bringt für Unternehmen wie uns eine große Verantwortung mit sich. Neben dem Ziel, unser Unternehmen wirtschaftlich erfolgreich und nachhaltig zu führen, haben wir durch unsere Tätigkeit natürlich auch eine Verpflichtung gegenüber den unterschiedlichsten Interessensgruppen.

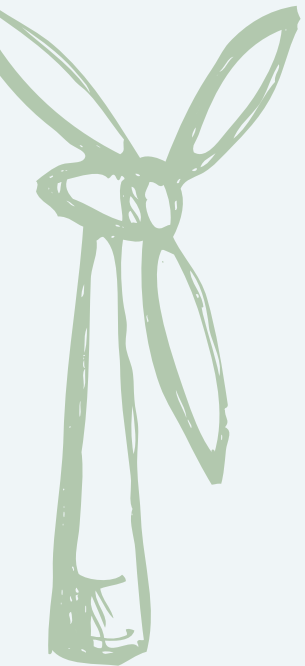
So haben wir eine Verantwortung gegenüber der Umwelt, gegenüber unseren MitarbeiterInnen und unserem sozialen Umfeld und all jenen gegenüber, mit denen uns unsere geschäftliche Tätigkeit zusammenbringt.



„Dass wir die geltenden Gesetze und Normen einhalten, ist für uns selbstverständlich. Darüber hinaus folgen wir ethischen Werten, die unser Handeln bestimmen und unsere Geschäftstätigkeit ist stets transparent. Das alles macht vertrauensvolle Beziehungen mit unserem Umfeld erst möglich und erlaubt es uns, unser Unternehmen erfolgreich und nachhaltig in die Zukunft zu führen.“

Die Geschäftsführung

DI Alexander Graf & Jürgen Kolb



2 ENVIRONMENT (UMWELT)

Wir gehen sehr verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um und setzen auf Maßnahmen, um Energie zu sparen, unsere Emissionen zu reduzieren und damit die Umwelt zu schützen.

Der Klimawandel ist eine zentrale Herausforderung für die Menschheit. Starkwetterereignisse, klimabedingte Regionalkonflikte und Fluchtbewegungen oder die Unterbrechung globaler Lieferketten betreffen uns alle. Deshalb müssen wir auch alle unseren Beitrag dazu leisten, dass die politischen Ziele zur Begrenzung der Erderwärmung erreicht werden. Wir tun das unter anderem mit folgenden Maßnahmen.



2.1 STROM- & ENERGIESPARMASSNAHMEN

Unsere hauseigene Photovoltaik-Anlage hat einen Speicher und eine Jahresleistung von 30MWh. Damit decken wir rund ein Drittel unseres Strombedarfs. Seit April 2024 sind wir außerdem Mitglied im Verein "Agathepower". Das ist eine Erneuerbare-Energie-Gemeinschaft, die im März 2024 in Amstetten gegründet



wurde und regionalen Ökostrom für ihre Mitglieder produziert. Die 500 kWp Photovoltaik-Anlage dafür befindet sich auf einem Betriebsgelände direkt neben unserem Office.

Wir sparen Strom durch LED-Beleuchtung, Bewegungsmelder und Loxone-gesteuerte Lampen. Unser Firmengebäude wurde 2023 umfassend renoviert und die Fassade dabei zeitgemäß gedämmt, um Wärmeverluste zu vermeiden. Außerdem heizen wir unser Gebäude mit umweltverträglicher Fernwärme.

Unser Firmen-Pkw ist ein Hybrid-Fahrzeug und wir haben eine Ladestation für E-Autos auf unserem Firmengelände. Um Emissionen einzusparen, setzen wir bei Kunden, die nicht mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar sind, vermehrt auf Remote-Termine.



MitarbeiterInnen, die viele Termine außer Haus wahrnehmen müssen, bekommen ein kostenloses Klimaticket für die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln.



2.2 ABFALLENTSORGUNGSKONZEPT

Auf unseren Toiletten gibt es elektrische Handtrockner statt Papierhandtüchern. Damit sparen wir 42.000 Papiertücher pro Jahr ein, die sonst nach einmaligem Gebrauch im Restmüll entsorgt würden. Außerdem verwenden wir Toilettenpapier und Küchenrollen aus recyceltem Papier.

Bei den Getränken in unseren Meetingräumen setzen wir auf Pfandflaschen aus Glas. Wir reduzieren Papiermüll durch digitales Office-Management: Die Erfassung der Arbeitszeiten, Urlaubsanträge, und vieles mehr wickeln wir digital mit unserer selbst entwickelten Software "ARTimer" ab. Unser gesamtes Team achtet auf Mülltrennung.

2.3 BIOLOGISCH & REGIONAL

Wir sind stark in der Region verwurzelt und setzen wann immer möglich auf lokale Zulieferer & Handwerker.

So kommt etwa das Obst in unserer Biokiste aus der Region Eferding, der Strom von den Stadtwerken Amstetten, Elektroinstallationen nimmt bei uns das ortsansässige Unternehmen Landsteiner vor.

Für die Sauberkeit in den Büroräumen verwenden wir biologische Reinigungsmittel und für unsere wöchentliche Saft- und Tee-Bar verwenden wir Kräuter aus dem eigenen Garten, statt diese zu kaufen. Bei uns wird ausschließlich Fairtrade-Kaffee konsumiert.



3 SOCIAL (SOZIALES)

Mitarbeiterförderung sowie Arbeitsschutz und -sicherheit sind uns ein großes Anliegen. Gleichstellung, die Wahrung der Privatsphäre sowie der Menschenrechte sind bei uns selbstverständlich.

BEI UNS STEHT DER MENSCH IM MITTELPUNKT.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen, Wertschätzung erfahren und gute Entwicklungsmöglichkeiten haben. Wir wünschen uns, dass sie gerne bei uns arbeiten, lange im Unternehmen bleiben und uns mit gutem Gewissen als Arbeitgeber weiterempfehlen.

Hohe Qualifikation und umfassendes Engagement sind uns natürlich ebenso wichtig, um unser Unternehmen nachhaltig und wirtschaftlich erfolgreich in die Zukunft zu führen.



3.1 GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Wir haben das Gesundheitsprogramm "Erfolgreich in Balance" für die psychische Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ins Leben gerufen. Damit bieten wir unserem Team bei Bedarf

- ⊕ ein kostenloses und anonymes Mental Health Coaching mit einem erfahrenen Coach.
- ⊕ die Möglichkeit einer gesundheitlichen Auszeit bei Überlastung. Die Mitarbeiterin bzw. der Mitarbeiter wählt den Ort für die Auszeit, wir übernehmen die Kosten.
- ⊕ laufend Seminare wie ein Resilienz-Training oder Erste-Hilfe-Kurse.



3.2 GLEICHSTELLUNG

Wir leben Diversität: Bei uns sind alle Nationalitäten, Geschlechter und Kulturen willkommen. 20 Prozent unseres Teams sind Frauen, mit steigender Tendenz. Die durchschnittliche Frauenquote in der IT-Branche liegt bei 17 Prozent.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten. Wir vereinbaren mit unserem Team auch gerne flexible Teilzeitmodelle. Auf unseren Damentoiletten gibt es kostenlose Hygieneartikel.

3.3 WEITERBILDUNG & AUSBILDUNG

Die persönliche und fachliche Ausbildung unseres Teams ist uns sehr wichtig. Bei uns gibt es die Möglichkeit, berufsbegleitend zu studieren, in Bildungskarenz zu gehen oder sich eine Auszeit zu nehmen.

Wir bilden Lehrlinge in verschiedenen Berufen aus und geben interessierten jungen Menschen bei unseren Recruiting Days, bei Schnuppertagen oder einem Praktikum gerne Einblick in unser Unternehmen. Unsere Lehrlinge bekommen von uns kostenlos das Top-Jugendticket für die Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel in der Ostregion.



3.4 SPENDEN & SPONSORING

Wir unterstützen Schulen und gemeinnützige Organisationen in unserer Region mit Spenden, unter anderem

- + Neue Mittelschule Amstetten
- + soogut Sozialmarkt
- + Frauenhaus Amstetten
- + Malteser Kinderhilfe
- + Tierschutzverein Region Amstetten
- + eSports Verein Mostviertel
- + USV Lehner Oed/Zeillern
- + HTL Ybbs Spendenlauf





4 GOVERNANCE (UNTERNEHMENSFÜHRUNG)

Vernünftiges und nachhaltiges Wirtschaften kann nur dann funktionieren, wenn Marktteilnehmer einander vertrauen können und alle geltenden Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

Compliance und Datenschutz sind deshalb nicht nur ein Teil unserer Dienstleistungen, sondern werden bei uns aktiv gelebt.

Voraussetzung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ist, dass sich alle Geschäftspartner an die Spielregeln halten. Das sind neben den gesetzlichen Regeln auch ethische Grundsätze, die keinesfalls verletzt werden dürfen. Wer wie wir seine Geschäfte stets transparent führt, muss auch eine unabhängige Prüfung und Zertifizierung nicht fürchten. Wir arbeiten täglich mit hochsensiblen Daten unserer GeschäftspartnerInnen und MitarbeiterInnen, deshalb ist Datenschutz bei uns ein ganz wichtiges Thema und immer gewährleistet.



4.1 COMPLIANCE & DATENSCHUTZ

Unser Team wird in Zusammenarbeit mit der Trainings-Plattform KnowBe4 regelmäßig zu Themen wie Datenschutz, Compliance oder Korruption geschult. Awareness-Trainings zur Stärkung des Bewusstseins für allgemeine Sicherheit und Cybersecurity im Besonderen sind bei uns für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtend.



4.2 MELDEKANAL

Über unseren Meldekanal (Whistleblower-Kanal) können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Probleme, Unzulänglichkeiten und Fehlverhalten im Unternehmen sicher und anonym melden. Diesen Kommunikationskanal haben wir wie andere praktische Tools in unserer selbst entwickelten Office-Management-Software ARTimer umgesetzt.



Über ARTimer kann unser Team auch Verbesserungsvorschläge einbringen.

4.3 ZERTIFIZIERUNG

Unsere Prozesse werden auch von qualifizierten externen Stellen laufend geprüft und beurteilt. Wir sind ISO27001 (Informationssicherheit) und ISO27018 (Schutz von personenbezogenen Daten in der Cloud) zertifiziert.



4.4 WETTBEWERB

Ein fairer Wettbewerb ist uns wichtig, wir halten uns selbstverständlich an alle geltenden nationalen und internationalen Kartellgesetze.

Kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern, wie Preisabsprachen sind für uns ein No-Go.





**ANTARES
NETLOGIX**

5 ÜBER ANTARES-NETLOGIX

Antares-Netlogix (ANLX) ist ein führender österreichischer IT-Dienstleister und Managed Security Service Provider. IT-Security hat sich seit der Gründung im Jahr 2000 zur wesentlichen Unternehmenskompetenz entwickelt. Zu unseren Kunden zählen etwa Banken- und Energieversorger, für die wir hochsichere kritische Infrastrukturen bereitstellen und betreiben.

Bei den Themen Business Continuity Management und europäischer Datenschutz sind wir als eigentümergeführtes Unternehmen aus Niederösterreich ein kompetenter Partner. Zwei diplomierte Datenschutzberater unterstützen die Kunden bei der Umsetzung der EU-Datenschutzrichtlinien.

Für den Notfall steht ein 24/7-Bereitschafts-Team für alle Probleme im Security- und Netzwerkkumfeld zur Verfügung.

Dank unserer ANLX.Cloud-Infrastruktur im Rechenzentrum von Interxion nutzen unsere Kunden hervorragende internationale Internetanbindungen. Der Internet Service Provider mit eigenen IP-Bereichen garantiert weltweite Erreichbarkeit bei hoher Bandbreite. Die nach ISO 27001 zertifizierte und redundante Rechenzentrumsinfrastruktur schützt außerdem vor einem Ausfall nach Bränden und anderen Katastrophen.

Mit der ANLX.CLOUD-Infrastruktur und dem hauseigenen Operations Center bieten wir die idealen Voraussetzungen für eine zuverlässige, schnelle und sichere IT – und das rund um die Uhr.

Antares-Netlogix Netzwerkberatung GmbH

Feldstraße 13, A-3300 Amstetten
Tel.: +43 (0) 7472 65 480, Fax DW: 10
office@netlogix.at | www.netlogix.at

